



**MINISTERO DELL' ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
DIREZIONE DIDATTICA 1° CIRCOLO "N.VACCALLUZZO" LEONFORTE**

Corso Umberto, 339 - C.A.P. : 94013 – Tel- Segreteria : 0935/905505
E- mail scuola : enee05600p@istruzione.it - Pec: enee05600p@pec.it
Codice scuola : ENEE05600P - Codice fiscale: 80003830868

Prot.n. / B15

Leonforte, /04/2018

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

All'ARAN

Loro sedi

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto
2017/2018, sottoscritto il 11/04/2018**

PREMESSA

- **VISTA la normativa vigente:**
- **VISTA la Circolare M.E.F. n. 25 del 19.07.2012;**
- **VISTO l'Art. 40 comma 3 - SEXIES D.Lgs.vo 165/2001;**
- **VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri , Dipartimento Funzione
Pubblica del 13.05.2010 n.7;**
- **VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009;**
- **VISTA la nota del M.I.U.R. - n. prot. 14207 Direzione generale-Ufficio IX del 29
Settembre 2015, assegnazioni per gli istituti contrattuali per l'anno scolastico 2016/2017,**
- **CONSIDERATO che è stata siglata un'intesa tra il Ministero con le OO.SS. rappresentative del
Comparto Scuola in data 24/06/2016;**
- **VISTO l'Aggiornamento del P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica deliberato dal Collegio dei docenti
nella seduta del 26 Settembre 2017 verbale n. 02 ;**
- **VISTA l'ipotesi del Contratto integrativo d'istituto per l'a .s. 2017/2018, sottoscritto in data
04 Aprile 20168 fra le R.S.U. di istituto ed il Dirigente scolastico , in applicazione:
del CCNL 29.11.2009 e Sequenze contrattuali;**
- **VISTO , in modo particolare , l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007 ;**
- **VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed**

amministrativi ;

**-VISTA la Circolare n. 25 del 19.07.2012 prot. n. 64981 del Ministero dell'Economia e delle
finanze concernente gli schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai
contratti integrativi,**

DICHIARA

-Il Contratto Integrativo d'istituto riguarda l'a. s. 2017/2018 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipula, salvo quanto diversamente previsto .

-La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti , con rispetto della riserva di legge per le “ materie escluse”.

-Il Contratto Integrativo d'istituto è impostato sulla realtà scolastica della Direzione Didattica “N. Vaccalluzzo” di Leonforte costituito dalla sede centrale, dal plesso Lombardia e dal plesso Torretta.

- Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'istituto non come ad un mero adempimento “burocratico-amministrativo”, ma piuttosto come strumento che non può prescindere dalla valutazione della situazione della realtà dell'istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante.

-Che questa istituzione scolastica promuove ed attua iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

-Che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;

Per l'articolazione del Contratto integrativo d'istituto si rimanda, in questa sede , al testo del contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'istituto:

-P.T.O.F.

-Programma annuale

-Contrattazione d'istituto

L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'istituto risulta rispondente al piano annuale delle attività del Collegio dei docenti e del Piano annuale di lavoro del Personale ATA .

Le attività e gli incarichi per l'a. s. 2017/2018 finalizzati all'attuazione del nostro P.T.O.F. , nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia la “performance” del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Questo istituto nell' A.S. 2017/2018 intende distribuire in maniera differenziata i compensi del “Fondo dell'istituzione Scolastica”, in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto , attuando , così , i principi ispiratori della contrattazione integrativa d'istituto, in particolare quelli della “selettività e

differenziazione” e comunque “sulla base dei risultati conseguiti “ nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell’interesse della collettività .

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obbiettivi raggiunti .

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato alla conclusione dell’anno scolastico.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione , come da relazione tecnico finanziaria del Direttore S.G.A.

Atteso che l’articolo 40, comma 3-sexies-del D. Lg. vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall’art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l’altro, che il contratto integrativo d’istituto sia trasmesso all’Aran corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l’indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Atteso che l’ art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall’art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall’ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- **creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;**
- **supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell’articolato contrattuale;**
- **fornire all’utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.**

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d’istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all’illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: “Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) **tutte le attività, oggetto della contrattazione d’istituto, sono inserite nel P.T.O.F adottato dal Consiglio Circolo con delibera n°4 del 14/01/2016 e aggiornato dal Collegio dei docenti con verbale n.2 del 26/09/2017**
- b) **le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € . 28.182,20**

Sono così determinate tenuto conto della nota del M.I.U.R.:

- n. prot. 19107 Direzione generale-Ufficio IX del 28 settembre 2017 assegnazioni per gli istituti contrattuali per l'anno scolastico 2017/2018, considerato che è stata siglata un'intesa tra il Ministero con le OO.SS. rappresentative del Comparto Scuola in data 28/07/2017;

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2017/2018

<i>Organico di riferimento</i>	
Organico di diritto Docenti A.S. 2017/2018	52
Organico di diritto ATA A.S. 2017/2018	14
Totale	66

SUDDIVISIONE Lordo Dipendente : € 22.465,97 F.I. a.s.7/18

€ 5.716,23 economie anno precedente

Totale € 28.182,20

Sull' importo di € 22.465,9 - € 3.213,90 7(quota per il dsga e sostituto dsga) = 19.252,07 viene calcolata il 2% del f.do di riserva = a € 385,04

<i>Accantonamenti Quota del Fondo dell'Istituzione Scolastica destinata al personale scolastico per l'A.S. 2017/18</i>		
Quota D.S.G.A	€	2.700,00
Indennità al collaboratore del DSGA per attività di collaborazione	€	513,90
Indennità al collaboratore del Dirigente Scolastico per attività di sostituzione mesi Luglio Agosto 2018 ore 60 pro capite	€	1.000,00
Indennità ai n. 2 collaboratori del Dirigente Scolastico per attività di collaborazione da Settembre 2018 a Giugno 2019 :		
1° Collaboratore	€	2.000,00
2° Collaboratore (plesso torretta)	€	800,00
2°Collaboratore plesso Lombardia)	€	400,00
TOTALE	€	7.413,90

<i>Accantonamento Quota del Fondo dell'Istituzione Scolastica destinata al personale scolastico impegnato in incarichi per l'a.s.17/18-Compensi forfetari</i>		
Responsabile elezioni scolastiche (ata) n. 1	€	150,00
Responsabili sicurezza (Docenti) n. 3	€	105,00
TOTALE	€	255,00

Determinazione quota fondo istituto da suddividere in percentuale		
Quota di riserva per docenti e ata (2% su € 19.252,07 pari ad € 385,04)	€.	385,04
TOTALE fondo istituto da suddividere in percentuale del 70% e del 30% al personale doc+ata al netto di I.D. non soggetta a contrattazione	€	20.128,26

Personale docente

QUOTA del 70 % di € 20.128,26 – Totale	€ 14.089,78
Quota destinata a docenti primaria	€ 8.670,63
Quota destinata a docenti ianzia	€ 5.419,15

Personale A.T.A.

QUOTA del 30% di 20.128,26 -Totale	€ 6.038,47
Quota per collaboratori scolastici	€ 3.475,00
Quota per assistenti amministrativi	€2.563,47
differenza	€ 11,47

Personale docente quota del 70% di 20.128,26(progetti)

Ore funzionali docenti n. 182 x 17,50	€ 3.185,00
Ore d'insegnamento docenti n. 310 X 35,00	€ 10.850,00
Totale parziale	€14.035,00
Somma residua	54,78
Totale	€14.089,78

INCARICHI SPECIFICI:

PARAMETRI DI CUI INTESA MIUR – OO.SS. DEL 07/08/2015	IMPORTI LORDO STATO	IMPORTI LORDO DIPENDENTE
Quota per unità O.d.	161,77	110,55
Quota per 12 unità	1.941,24	1.462,88
totale	1.941,24	1.462,88
Acconto 4/12	647,08	487,63
SOMMA DISPONIBILE	1.941,24	1.462,88

FUNZIONI STRUMENTALI :

PARAMETRI	IMPORTI LORDO STATO	IMPORTI Stato	LORDO	Importo dipendente	lordo
Quota base	1.702,13		1.702,13		1.282,69
Quota per docente in O.D. 52	45,15		2.347,80		1.769,25
Totale			4.049,93		3.051,94
ACCONTO 4/12			1.349,97		1.017,31
SOMMA DISPONIBILE	4.049,93		4.049,93		3.051,94

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI:

PARAMETRI DI CUI INTESA MIUR –OO.SS. DEL 07/08/2015	IMPORTO LORDO STATO Per unità	IMPORTI LORDO STATO	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Quota per unità 52 O.D. docenti	26,86	1.396,72	1.052,54
Economie anni precedenti su SPT (C.U.) Cap. 2154 P.G. 06		9.633,19	7.253,91
TOTALE		11.029,91	7.253,91
Acconto 4/12		465,57	350,85
Somma disponibile		11.029,91	8.306,45

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge. Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Dall' 1/9/2017 al 31/8/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Filippo Gervasi RSU interna: Docenti: Monastra Anna, Lanieri Giovanna Collaboratore scolastico :Di Napoli Giuseppe Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA NO SNALS CONFISAL NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza e privacy nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
Eventuali osservazioni:		

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto della note del M.I.U.R.:

Sono così determinate tenuto conto della note del M.I.U.R.:

- n. prot. 19107 Direzione generale-Ufficio IX del 28 Settembre 2017, assegnazioni per gli istituti contrattuali per l'anno scolastico 2017/2018, considerato che è stata siglata un'intesa tra il Ministero con le OO.SS. rappresentative del Comparto Scuola in data 28/07/2017;

Si illustrano, a seguire le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

TIPOLOGIA DEL COMPENSO:	L.D.
INCARICHI E COMMISSIONI	855,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO E DEL D.S.G.A	7.413,90
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	14.089,78
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	5.438,47
FUNZIONI STRUMENTALI	3.051,94
INCARICHI SPECIFICI ATA	1.462,88
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	8.306,45
F.DO DI RISERVA	385,04
TOTALE LORDO DIPENDENTE	41.003,46

b) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lg. vo 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. n. 150/2009.

c) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

d) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. FILIPPO GERVAZI